

WEBINAR

URLOP WYPOCZYNKOWY – PRAKTYCZNE PROBLEMY PRACODAWCÓW W ORGANIZACJI PRACY WRAZ Z PLANOWANYMI ZMIANAMI OD 1 SIERPNI 2022 ROKU

DATA SZKOLENIA

Szczegóły szkolenia oraz logowania zostaną Państwu przedstawione po dokonaniu zgłoszenia. Najpóźniej na dwa dni przed planowanym szkoleniem online.

Na 2-3 dni przed samym szkoleniem będziemy się z Państwem kontaktowali telefonicznie! Jeżeli nie będzie kontaktu z naszej firmy to na 1 dzień przed szkoleniem prosimy o kontakt z Państwa strony!

Całkowity koszt uczestnictwa wynosi 180 zł netto/osobę

Do podanych cen nie doliczamy podatku VAT w przypadku podpisania oświadczenia znajdującego się w karcie zgłoszeniowej.

01.06.2022r.

w godz. 08:30-10:00

Wybierając nasze szkolenia wspierasz z nami Pszczoły



FUNDACJA
WSPIERAMY
PSZCZOŁY

WEBINAR

PODCZAS SZKOLENIA PRZEDSTAWIONE ZOSTANĄ NAJWAŻNIEJSZE ZASADY ZWIĄZANE Z ORGANIZACJĄ PRACY W PODMIOCE ORAZ Z ZASADAMI UDZIELANIA URLOPÓW WYPOCZYNKOWYCH. UCZESTNICY DOWIEDZĄ SIĘ JAK PLANOWAĆ URLOPY WYPOCZYNKOWE W ZAKŁADZIE PRACY, W JAKIEJ SYTUACJI MOŻNA ODMÓWIĆ PRACOWNIKOWI URLOPU NA ŻĄDANIE A TAKŻE KIEDY MOŻNA WYŚLAĆ PRACOWNIKA NA URLOP WYPOCZYNKOWY BEZ JEGO ZGODY. DOKŁADNIE OMÓWIONE ZOSTANĄ RÓWNIEŻ ZASADY UDZIELANIA URLOPÓW WYPOCZYNKOWYCH PO OKRESIE DŁUGOTRWAŁEJ NIEOBECNOŚCI SPOWODOWANEJ CHOROBA. PRZEDSTAWIONE ZOSTANĄ RÓWNIEŻ ZAŁOŻENIA PROJEKTU ZMIAN W PRZEPISACH KODEKSU PRACY DOTYCZĄCE NOWYCH URLOPÓW ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM ORAZ NIEOBECNOŚCI W PRACY, KTÓRE BĘDĄ OBOWIĄZYWAĆ OD DNIA 1 SIERPNI 2022 ROKU.

PROGRAM:

1. PRAWO ORAZ WYMIAR URLOPU WYPOCZYNKOWEGO
 - 1.1 PODSTAWA PRAWNA I CHARAKTER PRAWA DO URLOPU
 - 1.2 URLOP WYPOCZYNKOWY W PIERWSZYM ROKU PRACY
 - 1.3 STAŻ URLOPOWY I OKRESY ZALICZANE DO STAŻU URLOPOWEGO
2. ZASADY UDZIELANIA URLOPÓW WYPOCZYNKOWYCH
 - 2.1 SPORZĄDZANIE PLANÓW URLOPOWYCH - CZY WARTO OPRACOWYWAĆ PLAN URLOPÓW
 - 2.2 PRZESUNIĘCIA TERMINÓW URLOPÓW
 - 2.3 PRZERWANIE I ODWOŁANIE PRACOWNIKA Z URLOPU
 - 2.4 UDZIELANIE URLOPÓW ZALEGŁYCH - CZY MOŻNA SKIEROWAĆ PRACOWNIKA NA „ZALEGŁY” URLOP WYPOCZYNKOWY; POGLĄDY DOKTRYNY, WYROK SN, STANOWISKO PIP.
 - 2.5 URLOP NA ŻĄDANIE
 - 2.6 ZASADY UDZIELANIA URLOPU WYPOCZYNKOWEGO PO DŁUGOTRWAŁEJ CHOROBY, CZY URLOPIE MACIERZYŃSKIM - NOWE ZASADY WYNIKAJĄCE Z WYROKU SN.
3. WYNAGRODZENIE I EKWIWALENT ZA URLOP WYPOCZYNKOWY
 - 3.1 WYNAGRODZENIE URLOPOWE
 - 3.2 EKWIWALENT ZA URLOP WYPOCZYNKOWY
4. NOWE ZWOLNIENIA OD PRACY OD 1 SIERPNI 2022
 - 4.1 URLOP OPIEKUŃCZY - ZAŁOŻENIA NOWEGO UPRAWNIENIA DLA PRACOWNIKÓW
 - 4.2 NOWE ZWOLNIENIE OD PRACY - 2 DNI ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDU NA „SIŁY WYŻSZE”
5. DOKUMENTACJA URLOPOWA