

WEBINAR

WYZWANIA PRAWA PRACY W 2022 ROKU, CZYLI NAJBARDZIEJ PROBLEMATYCZNE KWESTIE PRZED DLA PRACODAWCÓW - „NOWY ŁAD W PŁACACH”, SYGNALIŚCI, NOWE OKRESY ZASIŁKOWE, PRACA ZDALNA, ROZWIĄZYWANIE UMÓW ZGODNIE Z DYREKTYWĄ „WORK&LIFE BALANCE”

DATA SZKOLENIA

Szczegóły szkolenia oraz logowania zostaną Państwu przedstawione po dokonaniu zgłoszenia. Najpóźniej na dwa dni przed planowanym szkoleniem online.

Na 2-3 dni przed samym szkoleniem będziemy się z Państwem kontaktowali telefonicznie! Jeżeli nie będzie kontaktu z naszej firmy to na 1 dzień przed szkoleniem prosimy o kontakt z Państwa strony!

Całkowity koszt uczestnictwa wynosi w przypadku zgłoszenia:

***1 osoby 340 zł netto**

***2 osób 320 zł netto/osoba**

***3 osób 300 zł netto/osoba**

Do podanych cen nie doliczamy podatku VAT w przypadku podpisania oświadczenia znajdującego się w karcie zgłoszeniowej.

15.07.2022r.

w godz. 10:00-15:00



FUNDACJA
WSPIERAMY
PSZCZOŁY

Wybierając nasze szkolenia wspierasz z nami Pszczoły

WEBINAR

DEDYKOWANE DLA PRACOWNIKÓW DZIAŁÓW KADR I PŁAC, KADRY KIEROWNICZEJ.

CELEM JEST PRZYGOTOWANIE PRACODAWCY NA OBOWIĄZKI, KTÓRE POJAWIŁY SIĘ W 2022 ROKU WRAZ Z WEJŚCIEM W ŻYCIE „NOWEGO ŁADU” W PŁACACH. ZZAPOZNANIE OSÓB ZAJMUJĄCYCH SIĘ KADRAMI Z PROGNOZOWANYMI ZMIANAMI, WYNIKAJĄCYMI Z PROJEKTU Z 14 LUTEGO 2022 ROKU, ZWIĄZANYMI Z PRACĄ ZDALNĄ. PODCZAS SZKOLENIA PRZEDSTAWIONE ZOSTANĄ ZAŁOŻENIA ZWIĄZANE Z ISTNIEJĄCYM OD DNIA 17 GRUDNIA 2021 ROKU OBOWIĄZKIEM PRAWIDŁOWEGO WDROŻENIA DYREKTYWY WE WS. OCHRONY SYGNALISTÓW, KTÓRY ZGODNIE Z WEZWANIEM KOMISJI EUROPEJSKIEJ MUSI BYĆ ZREALIZOWANY DO KOŃCA KWIEŚNIA 2022 ROKU. DODATKOWO UCZESTNICY ZOSTANĄ ZAPOZNANI Z ZAŁOŻENIAMI DYREKTYWY WE „WORK&LIFE BALANCE”, KTÓRA MA BYĆ IMPLEMENTOWANA DO POLSKIEGO PRAWA PRACY OD DRUGIEJ POŁOWY 2022 ROKU A JEDNYM Z JEJ ZAŁOŻEŃ JEST OBOWIĄZEK WSKAZYWANIA PRZYCZYNNY W PRZYPADKU ROZWIĄZYWANIU UMÓW NA CZAS OKREŚLONY.

PROGRAM:

I. ZMIANY W PŁACACH Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN PODATKOWYCH/ SKŁADKOWYCH.

A. ZMIANY PODATKOWE

Ø ZMIANY SKALI PODATKOWEJ W 2022 R. - NOWE PROGI PODATKOWE.

Ø PODWYŻSZENIE KWOTY WOLNEJ OD PODATKU W 2022 R.

B. ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ.

Ø PODSTAWOWE ZASADY OBLICZANIA TZW. ULGI DLA KLASY ŚREDNIEJ.

Ø LIMIT ROCZNY I MIESIĘCZNY,

Ø ZASADY STOSOWANIA ULGI PRZEZ PRACODAWCĘ.

Ø WNIOSEK O NIESTOSOWANIE ULGI DLA TZW. KLASY ŚREDNIEJ.

Ø MOŻLIWOŚĆ REZYGNACJI PRZEZ PRACOWNIKA Z ULGI.

C. ULGA DLA PRACUJĄCYCH- UPRAWNIONYCH DO EMERYTURY.

D. KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU (WNIOSEK O NIESTOSOWANIE).

E. ZASADY OBLICZANIA ZALICZKI NA WNIOSEK PRACOWNIKA ODDELEGOWANEGO

F. NOWE ODLICZENIA OD DOCHODU - SKŁADKA NA ZWIĄZKI ZAWODOWE

Ø WARUNKI ZASTOSOWANIA ODLICZENIA

Ø LIMIT WYSOKOŚCI SKŁADKI

Ø FORMA ODLICZENIA

II SYGNALIŚCI W PRAWIE PRACY - NOWY OBOWIĄZEK PRACODAWCÓW Z PERSPEKTYWY PRAWA UNIJNEGO

A. PODMIOTY OBJĘTE OBOWIĄZKIEM WDROŻENIA PROCEDUR SYGNALIZUJĄCYCH NIEPRAWIDŁOWOŚCI;

B. KTO JEST SYGNALISTĄ I CZYM JEST „SYGNAŁ”?

C. WEWNĄTRZZAKŁADOWE PROCEDURY ZGŁASZANIA INFORMACJI O NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH;

D. SYSTEM ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

E. BUDOWANIE KANAŁÓW INFORMACYJNYCH;

F. SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW W ZAKRESIE WPROWADZONYCH ROZWIĄZAŃ PRAWNYCH;

G. OPRACOWANIE FORMULARZY WEWNĘTRZNYCH ORAZ MATERIAŁÓW INFORMACYJNYCH NIEZBĘDNYCH DLA EFEKTYWNEGO WPROWADZENIA SYSTEMU, NP. INTRANETOWA FORMUŁA;

H. PROGRAM PROWADZENIA DZIAŁAŃ WYJAŚNIAJĄCYCH WOBEC ZGŁOSZONYCH NIEPRAWIDŁOWOŚCI;

I. ZAKRES OCHRONY SYGNALISTY Z PERSPEKTYWY PRAWA PRACY;

J. KARY I ŚRODKI KARNE.

K. OPRACOWYWANIE ORAZ OMAWIANIE DOKUMENTACJI W ZWIĄZKU Z OBOWIĄZKIEM:

- OPRACOWANIA I WDROŻENIA PROCEDURY ANONIMOWEGO ZGŁASZANIA NARUSZEŃ,

- WSKAZANIA OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA ODBIERANIE ZGŁOSZEŃ.- OKREŚLENIA SPOSOBU ODBIERANIA ZGŁOSZEŃ.

III PRACA ZDALNA

ZAŁOŻENIA PROJEKTU Z DNIA 14 LUTEGO 2022 ROKU „USTAWY O ZMIANIE INNYCH USTAW ...” PRACA ZDALNA

A. PRACA ZDALNA W UMOWIE O PRACĘ

B. WDROŻENIE PRACY ZDALNEJ W TRAKCIE TRWANIA STOSUNKU PRACY

C. POROZUMIENIE WS. PRACY ZDALNEJ Z PRACOWNIKIEM

D. OKRES WYKONYWANIA PRACY ZDALNEJ

E. RODZICIELSTWO A PRACA ZDALNA

F. KOSZTY PRACODAWCA ZWIĄZANE Z PRACĄ ZDALNĄ

G. 12 DNIOWY WNIOSEK W ROKU KALENDARZOWYM PRACOWNIKA O PRACĘ ZDALNĄ

- BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY PODCZAS ŚWIADCZENIA PRACY ZDALNEJ

A) SZKOLENIE Z DZIEDZINY BHP PODCZAS PRACY ZDALNEJ

B) OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO PODCZAS WYKONYWANIA PRACY ZDALNEJ

- REALIZACJA OBOWIĄZKÓW PRZEZ PRACOWNIKA PODCZAS ŚWIADCZENIA PRACY ZDALNEJ

A) ZLECANIE PRACY PRACOWNIKOWI ŚWIADCZĄCEMU PRACĘ ZDALNĄ

B) NADZÓR NA WYKONYWANIE PRACY ZDALNEJ

C) ZAKRES OBOWIĄZKÓW PRACY ZDALNEJ

- ODPOWIEDZIALNOŚĆ MATERIALNA PRACOWNIKA ŚWIADCZĄCEGO PRACĘ ZDALNĄ

A) PRAWIDŁOWE POWIERZENIE MIENIA

B) PROTOKÓŁ ZDAWCZO - ODBIORCZY SPRZĘTU CZY UMOWA POWIERZENIA MIENIA

C) DOCHODZENIE ROSZCZEŃ NA GRUNCIE ART. 116 I 124 KODEKSU PRACY PRZEZ PRACODAWCĘ

IV ZASIŁKI CHOROBOWE OD 2022 ROKU

- NOWY SPOSÓB USTALANIA ZASIŁKU CHOROBOWEGO

- WYSOKOŚĆ ZASIŁKU Z POBYT W SZPITALU

V ZAŁOŻENIA DYREKTYWY WORK&LIFE BALANCE

A) WYDŁUŻENIE URLOPU RODZICIELSKIEGO

B) URLOP OPIEKUŃCZY - ZAŁOŻENIA NOWEGO UPRAWNIENIA DLA PRACOWNIKÓW

C) NOWE ZWOLNIENIE OD PRACY - 2 DNI ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDU NA „SIŁY WYŻSZE”

D) UPRAWNIENIA PRACOWNIKA-RODZICA MAJĄCEGO NA WYCHOWANIU DZIECKO DO LAT 8

E) UZASADNIANIE ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY