

# WEBINAR

## KODEKS PRACY 2022 – NAJNOWSZE ZMIANY W PRZEPISACH ORAZ PLANOWANE ZMIANY W 2022 R.

### DATA SZKOLENIA

Na 2-3 dni przed samym szkoleniem będziemy się z Państwem kontaktowali telefonicznie! Jeżeli nie będzie kontaktu z naszej firmy to na 1 dzień przed szkoleniem prosimy o kontakt z Państwa strony!

**Całkowity koszt uczestnictwa wynosi 395 zł netto/ osobę**

Opłata za udział w szkoleniu obejmuje koszt: autorskich materiałów szkoleniowych, imienny certyfikat uczestnictwa oraz przerwę kawową.

Do podanych cen nie doliczamy podatku VAT w przypadku podpisania oświadczenia znajdującego się w karcie zgłoszeniowej.

**06.07.2022r.**

**w godz. 09:00-14:00**

**Warszawa(Centrum)**

**Wybierając nasze szkolenia wspierasz z nami Pszczoły**



FUNDACJA  
WSPIERAMY  
PSZCZOŁY

# WEBINAR

## PROGRAM

### 1. PLANOWANE ZMIANY W PRAWIE PRACY W 2022R. - NOWELIZACJA KODEKSU PRACY/PROJEKT RZĄDOWY:

- UMOWA O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY - OBOWIĄZEK PODANIA PRZYCZYNY WYPOWIEDZENIA,
- OKRES PRÓBNY - ZASADY WYDŁUŻANIA GO O DNI NIEOBECNOŚCI W PRACY,
- ZMIANY W BEZPŁATNYCH SZKOLENIACH PRACOWNIKÓW - OBOWIĄZEK INFORMOWANIA,
- ZNIESIENIE ZAKAZU DORABIANIA U KONKURENCJI,
- WNIOSEK PRACOWNIKA O ZAWARCIE UMOWY NA STAŁE - ODMOWA PRACODAWCY, A UZASADNIENIE!!!
- PROPOZYCJA ZMIANY WYLICZANIE STAŻU PRACY PRACOWNIKÓW
- PRACA ZDALNA
- UELASTYCZNIENIE CZASU PRACY PRACOWNIKÓW SPRAWUJĄCYCH OPIEKĘ NAD MAŁOLETNIAMI ORAZ NIEPEŁNOSPRAWNYMI DZIEĆMI
- DYREKTYWA WORK - LIFE BALANCE I ZMIANY W UPRAWNIENIACH RODZICIELSKICH
- ZASADY RÓWNEGO TRAKTOWANIA KOBIECI I MĘŻCZYZN NA PŁASZCZYŹNIE WYNAGRODZENIA.
- URLOPY WYPOCZYNKOWE

### 2. JAK PROWADZIĆ AKTA OSOBOWE PRACOWNIKÓW - NOWE ZASADY OD 1 STYCZNIA 2019 R.

- ZMIANA ZASAD PROWADZENIA AKT OSOBOWYCH
- ELEKTRONIZACJA TECZEK AKT OSOBOWYCH
- PROCEDURA PRZEJŚCIA Z FORMY PAPIEROWEJ NA ELEKTRONICZNA - JAKIE OBOWIĄZKI BĘDZIE POSIADAŁ PRACODAWCA
- NOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCY W ZAKRESIE UDOSTĘPNIANIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ
- ROZPORZĄDZENIA MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ Z DNIA 10 GRUDNIA 2018 R. W SPRAWIE DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ
- NOWA STRUKTURA AKT OSOBOWYCH
- ZASADY PROWADZENIA AKT OSOBOWYCH WEDŁUG NOWEGO ROZPORZĄDZENIA O AKTACH OSOBOWYCH
- WDROŻENIE ZASAD WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O ZMIANIE NIEKTÓRYCH USTAW W ZWIĄZKU ZE SKRÓCENIEM OKRESU PRZECHOWYWANIA DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ ORAZ ICH ELEKTRONIZACJĄ Z 10 STYCZNIA 2018 R.
- NOWA EWIDENCJA CZASU PRACY - OBOWIĄZKI PRACODAWCY I JEJ ZAWARTOŚĆ
- TERMIN WDROŻENIA I DOSTOSOWANIA SIĘ NOWYCH ZASAD I OBOWIĄZKÓW
- OMÓWIENIE POSZCZEGÓLNYCH CZĘŚCI AKT OSOBOWYCH Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN OBOWIĄZUJĄCYCH OD 7 WRZEŚNIA 2019 R.
- DOKUMENTACJA GROMADZONA NA ETAPIE REKRUTACJI
- NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY - NOWE ZASADY NAWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ
- TREŚĆ UMOWY O PRACĘ - NOWY WZÓR UMOWY O PRACĘ
- NOWE MOŻLIWOŚCI W ZAKRESIE NAWIĄZYWANIA ZMIANY I ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ - ELEKTRONIZACJA STOSUNKU PRACY
- ŚWIADCTWO PRACY - NOWE ZASADY WYDAWANIA ŚWIADCTW PRACY - ZMIANA OD 7 WRZEŚNIA 2019 R.
- OMÓWIENIE NOWEGO WZORU ŚWIADCTWA PRACY

### 3. OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY.

#### UMOWY O PRACĘ

#### NOWE PRZEPISY KODEKSU PRACY DOTYCZĄCE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH OBOWIĄZUJĄCE OD 4 MAJA 2019 R.

- ZMIANA PRZEPISÓW KODEKSU PRACY
- REKRUTACJA PRACOWNIKA - NOWY ZAKRES DOSTĘPNYCH INFORMACJI
- DANE PRACOWNIKA - CZEGO MOŻE ŻAĐAĆ PRACODAWCA
- DANE BIOMETRYCZNE W STOSUNKU PRACY - ZAKRES I SPOŚÓB UZYSKANIA
- MONITORING W MIEJSCU PRACY
- UZASADNIENIE ZMIAN
- OGRANICZENIE RODZAJÓW UMÓW O PRACĘ
- NOWE ZASADY ZAWIERANIA UMÓW O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY
- OGRANICZENIA W ZAWIERANIU UMÓW O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY
- OGRANICZENIA IŁOŚCIOWE I CZASOWE
- WYJĄTKI OD ZASADY
- OBIEKTYWNE PRZYCZYNY PO STRONIE PRACODAWCY
- WYPOWIADANIE UMÓW O PRACĘ NA CZAS OKREŚLONY
- NOWE OKRESY WYPOWIEDZENIA
- ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU ŚWIADCZENIA PRACY W OKRESIE WYPOWIEDZENIA
- BADANIA PROFILAKTYCZNE W STANIE EPIDEMII
- ZMIANY W ZAKRESIE BADAŃ LEKARSKICH PRACOWNIKÓW OD 16.12.2020R.
- KIEDY PRACOWNIK ADMINISTRACYJNO-BIUROWY NIE MUSI ROBIĆ BADAŃ WSTĘPNYCH?
- KIEDY PRACOWNIK INNY NIŻ BIUROWY NIE MUSI ROBIĆ BADAŃ WSTĘPNYCH?
- BADAŃIA LEKARSKIE A CZAS PRACY.
- BADAŃIA OKRESOWE W CZASIE STANU EPIDEMII

### 4. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

- ZAGADNIENIA OGÓLNE
- ORZECZNICTWO SN W KWESTII DORĘCZEŃ OŚWIADCZEŃ WOLI O ROZWIĄZANIU UMOWY
- POROZUMIENIE STRON - FORMA, OKREŚLANIE TERMINU
- ROZWIĄZANIE UMOWY Z ZACHOWANIEM OKRESU WYPOWIEDZENIA - USTALANIE OKRESU, OBOWIĄZEK UZASADNIENIA
- USTAWOWA DOPUSZCZALNOŚĆ SKRACANIA I WYDŁUŻANIA OKRESÓW WYPOWIEDZENIA
- KATALOG PRZYCZYŃ STANOWIĄCYCH PODSTAWĘ WYPOWIEDZENIA ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM „UTRATY ZAUFANIA” - UWAGI PRAKTYCZNE
- ORZECZNICTWO SN
- SZCZEGÓLNA OCHRONA STOSUNKU PRACY
- SKUTECZNOŚĆ WYPOWIEDZENIA/ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ A JEJ BEZPRAWNY CHARAKTER
- ROZWIĄZANIE UMOWY W TRYBIE NATYCHMIASTOWYM Z WINY PRACOWNIKA - PRZEŚŁANKI
- RAMY CZASOWE PODJĘCIA DECYZJI PRZEZ PRACODAWCĘ O ZASTOSOWANIU „DYSCYPLINARKI”
- ROZWIĄZANIE UMOWY PRZEZ PRACOWNIKA ZE SKUTKIEM NATYCHMIASTOWYM Z UWAGI NA STAN ZDROWIA
- PODSTAWY I SKUTKI PRAWNE ROZWIĄZANIA PRZEZ PRACOWNIKA UMOWY Z WINY PRACODAWCY
- OBOWIĄZKI PRACODAWCY W ZAKRESIE KONSULTACJI ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI DECYZJI O ZWOLNIENIA PRACOWNIKA

### 5. ZMIANA WARUNKÓW PRACY I PŁACY

- ZASADY OBOWIĄZUJĄCE PRZY WYPOWIEDZENIU ZMIENIAJĄCYM
- ZNACZENIE POJĘCIA ISTOTNEJ ZMIANY WARUNKÓW PRACY LUB PŁACY NA NIEKORZYŚĆ PRACOWNIKA
- SKUTKI PRAWNE NIEWYRAŻENIA ZGODY NA NOWE WARUNKI PRACY I PŁACY
- ZASADY POWIERZANIA PRACOWNIKOM INNEJ PRACY BEZ KONIECZNOŚCI WYPOWIEDZENIA

### 6. ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

- ZAKRES STOSOWANIA USTAWY O SZCZEGÓLNYCH ZASADACH ROZWIĄZYWANIA Z PRACOWNIKAMI STOSUNKÓW PRACY Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW
- ZWOLNIENIA GRUPOWE
- KONSULTACJE ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI
- REGULAMIN ZWOLNIEŃ - KIEDY SIĘ WPROWADZA I JAKI JEST JEGO ZAKRES
- ZWOLNIENIA INDYWIDUALNE, W KTÓRYCH STOSUJE SIĘ PRZEPISY O ZWOLNIENIACH GRUPOWYCH
- SZCZEGÓLNA OCHRONA POSZCZEGÓLNYCH GRUP PRACOWNICZYCH
- PRAWO DO ODPRawy - ZASADY USTALANIA PRAWA ORAZ OGRANICZENIE JEJ WYSOKOŚCI
- PRAWO DO PONOWNEGO ZATRUDNIENIA - UWAGI PRAKTYCZNE